



AMM

MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT WIEN

*Strong Together.
Strong for You.*

Stark im Team. Stark für Dich.

Damit sich Dein Einsatz weiter lohnt!

Ensuring your commitment continues to pay off!

**Betriebsratswahl am
19. und 20. November 2025**

*Works Council Election
19 & 20 November 2025*

**Mehr
Infos hier**

more information



amm.or.at



Who We Are:

Independent. Experienced. Successful.

Aktionsgemeinschaft Medizinischer Mittelbau (AMM) Team Kastner represents the interests of all members of the academic staff at the Medical University of Vienna, irrespective of party affiliations and professional politics. We stand for every professional group, for medical doctors as well as non physician scientific staff. We support everyone, from anaesthesia to the dental clinic and from anatomy to virology, and we stand up for what unites us and moves us forward: **respect, fairness and prospects.**

We stand for a well grounded, fair and collegial form of university policy dialogue. We are open to all who share this approach to modern and effective representation. With our extensive experience, we make consistent use of every opportunity to help shape decisions in the interests of our colleagues. Because we have a clear aim: **we make more of your future.**



Wer wir sind:

Unabhängig. Erfahren. Erfolgreich.

Die **Aktionsgemeinschaft Medizinischer Mittelbau (AMM)** – Team Kastner vertritt die Interessen aller wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Medizinischen Universität Wien – unabhängig von Parteizugehörigkeiten und Standespolitik. Wir stehen für alle Berufsgruppen – für Ärztinnen und Ärzte sowie nicht ärztliche wissenschaftliche Mitarbeitende. Wir unterstützen alle, von Anästhesie bis Zahnklinik, von Anatomie bis Virologie und vertreten was uns verbindet und weiterbringt: **Respekt, Fairness und Perspektive.**

Wir stehen für eine fundierte, faire und kollegiale Form des universitätspolitischen Diskurses. Wir sind für alle offen, die diesen Zugang zu moderner, wirksamer Interessenvertretung teilen. Wir nutzen mit unserer großen Erfahrung konsequent alle Mitgestaltungsmöglichkeiten für die Anliegen unserer Kolleginnen und Kollegen. Denn wir – AMM Team Kastner – haben ein großes Anliegen:

Wir machen mehr aus Deiner Zukunft.



**Damit sich
Dein Einsatz
weiter lohnt!**

What we have achieved:

More Money.

More flexible time.

Better Life.

The facts are clear. The consistent work of the Works council has continued in recent years and has built further on the successes from 2015. On the major issues of money, time and life, we secured improvements worth about € 55 million per year through tough but fair negotiations. Our track record includes among other things:

- ✓ **One-off payments** for all employees in 2024
- ✓ **Salary increases** for employees with QV in the non clinical area
- ✓ **Monthly allowances** for academic staff of € 200 (global budget)
- ✓ **Monthly allowances** for specialist doctors without a career agreement of an additional € 300
- ✓ **Increase of the KA-AZG allowance** from 32 % to 50 % for specialist doctors
- ✓ Significantly **higher on call duty payment**
- ✓ **New working time models**
- ✓ **More time for research**
- ✓ **Additional training** for modern leadership culture
- ✓ **Structured career planning**, also for staff with fixed term contracts
- ✓ **Expansion and clarification of the career models**
- ✓ **Extended parental leave options**
- ✓ **Job Ticket**
- ✓ **Reliable childcare** during the holidays

Was wir erreicht haben:

Mehr Geld. Flexiblere Zeit. Besseres Leben.

Die Fakten sprechen eine klare Sprache: Die konsequente Arbeit des Betriebsrats hat sich in den letzten Jahren fortgesetzt und konnte die Erfolge aus 2015 weiter ausbauen. Im großen Thema „Geld“ konnten wir in harten, aber fairen Verhandlungen Verbesserungen im Gesamtwert von **jährlich 55 Mio. Euro** möglich machen. Auch in den Themen „Zeit“ und „Leben“ können sich die Fortschritte sehen lassen. Doch gerade in diesen gibt es noch viel zu tun. Unsere Leistungsbilanz umfasst u.a.:

- ✓ **Einmalzahlungen** für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Jahr 2024
- ✓ **Gehaltserhöhung** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit QV im nicht-klinischen Bereich
- ✓ **monatliche Zulagen** für wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Höhe von 200 Euro (Globalbudget)
- ✓ **monatliche Zulagen** für Fachärztinnen und -ärzte ohne Karrierevereinbarung von zusätzlich 300 Euro
- ✓ **Erhöhung der KA-AZG Zulage** von 32 % auf 50 % für Fachärztinnen und -ärzte
- ✓ deutlich **höhere Journaldienstentgelte**
- ✓ **neue Arbeitszeitmodelle**
- ✓ **mehr Wissenschaftszeiten**
- ✓ **zusätzliche Weiterbildung** für moderne Führungskultur
- ✓ **strukturierte Karriereplanung** auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit befristeten Arbeitsverträgen
- ✓ **Erweiterung und Präzisierung der Karrieremodelle**
- ✓ **Erweiterte Karenzierungsmöglichkeiten**
- ✓ **Job-Ticket**
- ✓ **sichere Kinderbetreuung** in den Ferien

Our Team:

Strong Leadership. **Broad Base.**

At AMM we know this: **we only achieve more together.** We are a diverse, broad based team led by a strong bridge builder. We are civil in tone and firm on substance. **Because much is at stake.** The future of about 4,500 colleagues. The best conditions for your indispensable work. And above all, to make sure we don't lose these financial improvements again by the end of 2027.

"Many financial gaps have finally been closed – and must not be allowed to reopen. Yet in several areas, and in the internal culture of the Medical University of Vienna, there is still work to be done – as clearly shown by the recent, large-scale staff survey. Your outstanding achievements deserve genuine recognition – both in personal interaction and in everyday processes. That takes experience, team spirit, and strength. That's what we stand for. Strong for you. With your vote!"

Johannes Kastner

Department of
Internal Medicine II,

Unser Team:

Starke Spitze. Breit aufgestellt.

Als Aktionsgemeinschaft Medizinischer Mittelbau wissen wir:

Nur gemeinsam erreichen wir mehr. Wir sind ein vielfältiges, breit verankertes Team, das von einem starken Brückenbauer geführt wird. Wir sind verbindlich im Ton und hart in der Sache. **Weil es um viel geht:** Um die Zukunft von rund 4.500 Kolleginnen und Kollegen. Um die besten Rahmenbedingungen für Deine unverzichtbaren Leistungen. Und vor allem darum, dass wir die finanziellen Verbesserungen Ende 2027 nicht wieder verlieren.



**Johannes
Kastner**

Universitätsklinik
für Innere Medizin II

„Viele finanzielle Lücken sind endlich geschlossen. Und dürfen nicht wieder aufreißen. In einigen Bereichen und in der ‚Inneren Kultur‘ der Med Uni Wien gibt es noch viel zu tun, wie auch die große aktuelle Mitarbeitenden-Umfrage klar zeigt. Deine Höchstleistungen verdienen Wertschätzung im Umgang und in den Prozessen. Dafür braucht es Erfahrung, Teamspirit und Stärke. Dafür stehen wir. Stark für Dich. Mit Deiner Stimme!“





1 Johannes Kastner
Universitätsklinik
für Innere Medizin II



2 Karin Zins
Zentrum für Anatomie
und Zellbiologie



3 Barbara Messner
Universitätsklinik für Herz- und
Thorakale Aortenchirurgie



4 Alexander Franz
Universitätszahnklinik



5 Alessia Felli
Universitätsklinik für Anästhesie, Allg.
Intensivmedizin & Schmerztherapie



6 Christian Windischberger
Zentrum für Medizinische Physik
und Biomedizinische Technik



7 Stefan Tögel
Universitätsklinik für Ortho-
pädie und Unfallchirurgie

**Stark im Team.
Stark für Dich.**



8 Josa Frischer
Universitätsklinik für
Neurochirurgie



9 Jürgen Alphonsus
Universitätsklinik für Ortho-
pädie und Unfallchirurgie



**10 Eva Untersmayr-
Elsenhuber**
Institut für Pathophysiologie
und Allergieforschung



**11 Emir
Hadzijusufovic**
Universitätsklinik
für Innere Medizin I



12 Nicole Eder-Nesvacil

Universitätsklinik für
Radioonkologie



13 Werner Zechner

Universitätszahnklinik



14 Katharina Walch

Universitätsklinik für
Frauenheilkunde



15 Paulus Rommer

Universitätsklinik für
Neurologie



16 Doris Hutschala-Kinstner

Universitätsklinik für Anästhesie, Allg.
Intensivmedizin & Schmerztherapie

Auf den weiteren Listenplätzen:

On the following positions:

17 Clemens Atteneder

18 Dino Tur

19 Alexandra Fochtmann-Frana

20 Gerald Prager

21 Irma Schabussova

22 Gregor Reiter

23 Linda Steurer

24 Martin Schindl

25 Lilli Winter

26 Martin Schepelmann

27 Carmen Trost

28 Erwin Kitzmüller

29 Barbara Steinlechner

30 Emir Benca

31 Manuel Lutz

32 Julia Valencak

33 Gerd Jomrich

34 Daniela Schmid

35 Herbert Stangl

36 Christian Schweiger

37 Hanna Knaus

38 Werner Schmid

39 Tamara Weiss

What are our next goals:

A Stronger Future. More Opportunities. More Security.

1. Fair Pay & Financial Security – Because our work has value!



- We work to ensure that the additional budget of **€ 55 million** is retained and we resist cuts.
- We advocate for a **permanent, inflation proof pay path** and want allowances to count towards pensions.
- We stand for **fair and non discriminatory pay** for all employees.

2. Relief & Fair Working Hours – Less pressure, more life!



- We demand that every hour counts.
Paid overtime or real time off in lieu should be available to all.
- We want **duty rosters, time off in lieu and leave to be plannable and reliable.**
- We want to **secure transparent models for on duty, special class and on call.**
- We reject **a 60 hour week** through the back door.
- We demand **more staff and clear limits on overtime.**

Was sind unsere nächsten Ziele:

Mehr Zukunft.

Mehr Chancen.

Mehr Sicherheit.

1. Faire Bezahlung & finanzielle Sicherheit: Weil unsere Leistung Wert hat!



- Wir kämpfen dafür, dass das **zusätzliche Budget in Höhe von 55 Mio. Euro erhalten** bleibt. Viel erreicht? Stark bedroht!
- Wir setzen uns für eine **dauerhafte, inflationsfeste Gehaltsentwicklung** ein und wollen Zulagen pensionswirksam machen.
- Wir treten für eine **gerechte und diskriminierungsfreie Bezahlung** aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein.

2. Entlastung & faire Arbeitszeit: Weniger Druck, mehr leben!



- Wir fordern, dass jede Stunde zählt – **bezahlte Überstunden oder echter Zeitausgleich** sollen für alle wählbar sein.
- Wir treten dafür ein, dass **Dienstpläne, FZA und Urlaube planbar und verlässlich** sind.
- Wir wollen **transparente Modelle für Dienste, Sonderklasse und Rufbereitschaft sichern**.
- Wir sagen **Nein zur 60-Stunden-Woche** durch die Hintertür.
- Wir fordern **mehr Personal und klare Grenzen für Mehrarbeit**.

3. Research and teaching need tailored support!



Across the university:

- We support incentives for **successful acquisition of third party funding**.
- We call for MedUni **to fund the compulsory periods abroad required in the career models**, under Section 11b AVRAG.
- We advocate **support for teaching staff** through the Teaching Center.
- We want **publication and grant services** to support researchers.

In the clinical area:

- We advocate **fixed, plannable research days** and relief from routine and administration.
- We call for **reliable teaching times** and we oppose teaching in your free time.

4. Appreciation, leadership and cohesion – We deserve respect!



- The current staff survey shows a very high intention to resign: 31.1%! That's a wake-up call. We call for consequences in cases of bullying, bossing and arbitrariness, and **for fair and transparent leadership**.
- We want a real culture of recognition through regular feedback, team awards and a genuine habit of saying thank you.
- We need transparent evaluations and understandable career paths.
- We foster a culture in which people are proud of their work.

5. Modern working world and quality of life – Healthy work at a modern university!



- We push for an **expansion of working from home and part time options**.
- We call for **better infrastructure**, including bicycle parking, fitness centre, canteen and equipment.
- We want to strengthen the **balance of work and family** through flexible childcare, parental leave and care leave.
- We **drive digitalisation and cutting red tape**, and simpler systems that free up more time for what matters.

3. Wissenschaft & Lehre brauchen passgenaue Unterstützung!



Gesamtuniversitär:

- Wir setzen uns für die **Incentivierung erfolgreicher Drittmittelinwerbung** ein.
- Wir fordern die **Finanzierung der in den Karrieremodellen verpflichtenden Auslandsaufenthalte** durch die MedUni (§ 11b AVRAG).
- Wir treten für die **Unterstützung der Lehrenden** durch das Teaching Center ein.
- Wir wollen **Publikations- und Grant-Services** als Unterstützung für Forschende.

Im klinischen Bereich:

- Wir setzen uns für **fixe, planbare Wissenschaftstage** und die Entlastung von Routine und Administration ein.
- Wir treten für **verlässliche Lehrzeiten** ein – und gegen „Lehren in der Freizeit“.

4. Wertschätzung, Führung & Zusammenhalt: Wir verdienen Respekt!



- Die aktuelle Mitarbeitenden-Befragung zeigt eine sehr hohe Kündigungsneigung: 31,1%! Das ist ein Weckruf. Wir treten ein für Konsequenzen bei Mobbing, Bossing und Willkür sowie **für faire, transparente Führung**.
- Wir wollen eine **echte Anerkennungskultur etablieren** – durch regelmäßiges Feedback, Team-Awards und eine gelebte „Danke“-Kultur.
- Wir brauchen transparente Evaluierungen und **nachvollziehbare Karrierewege**.

5. Moderne Arbeitswelt & Lebensqualität: Gesunde Arbeit an einer modernen Uni!



- Wir forcieren den **Ausbau von Homeoffice und Teilzeitmodellen**.
- Wir fordern eine **bessere Infrastruktur** – inklusive Fahrradplätze, Fitnesscenter, Kantine und Technik.
- Wir wollen die **Vereinbarkeit von Beruf & Familie stärken** – durch flexible Kinderbetreuung, Elternzeit und Pflegezeit.
- Wir **forcieren Digitalisierung & Bürokratieabbau** – und einfachere Systeme, die mehr Zeit fürs Wesentliche geben.

*Why This Works Council
election is especially important:*

Secure successes.

Keep improvements.

Shape the future.

There is a lot at stake in the **works council election** for academic staff on **19 and 20 November 2025**. Despite the federal government's budget austerity drive, we need to secure the gains we have achieved for the future. We can only do this **with a strong works council that stands up for our colleagues with the necessary experience, professionalism and the ability to deliver**. We at AMM Team Kastner are your choice for this.



Warum diese Betriebsratswahl
besonders wichtig ist:

Erfolge sichern.

Verbesserungen erhalten.

Zukunft gestalten.

Bei der **Betriebsratswahl** des wissenschaftlichen Personals **am 19. und 20. November 2025** geht es um viel. Trotz des budgetären Sparkurses der Bundesregierung müssen wir die durchgesetzten Erfolge für die Zukunft absichern. Das können wir nur **mit einem starken Betriebsrat, der mit der nötigen Erfahrung, Professionalität und Durchsetzungskraft für unsere Kolleginnen und Kollegen eintritt**. Wir von der AMM Team Kastner sind dafür Deine Wahl.



Damit sich Dein Einsatz weiter lohnt!

Betriebsratswahl 2025:



So nimmst Du teil!



Du hast die **Briefwahl** beantragt? Dann gib Deine Wahlkarte **bis spätestens 20. November, 17 Uhr ab** – entweder **per Post (einlangend)** oder **direkt im Betriebsratsbüro**.

Persönlich wählen (keine Wahlkarte beantragt):
19. und 20. November,
7 bis 17 Uhr
Rektoratssaal, Bauteil 88
Komm vorbei und stimme ab!

Works Council Election 2025: How to participate!

*Applied for a postal vote? Then submit your postal voting card by **20 November at 5 p.m.** – either **by post received by that time** or **directly at the Works Council office.***

***Voting in person (no postal voting card applied for):**
19 & 20 November, **7 a.m. – 5 p.m.**
Rectorate Hall, Building 88
Come by and cast your vote!*

Betriebsratswahl am 19. und 20. November 2025



Stark im Team. Stark für Dich.

Strong Together. Strong for You.